



МОДЕРНІЗАЦІЯ ВІТЧИЗНЯНОЇ ПРАВОВОЇ СИСТЕМИ В УМОВАХ СВІТОВОЇ ІНТЕГРАЦІЇ

МАТЕРІАЛИ

IV МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
(КРОПИВНИЦЬКИЙ, 22-23 БЕРЕЗНЯ 2023 РОКУ)

Економічний університет, м. Варна Болгарія
Вармансько-Мазурський університет, Польща
Університет професійної освіти в р. Польща
Жилінський університет, р. Словакія
Кіровоградський науково-дослідний екоспертно-криміналістичний
центр МВС України
Навчально-науковий інститут економічної безпеки та митної справи
Державного податкового університету
Державний університет інфраструктури та технологій
Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського
«Харківський авіаційний інститут»
Державна регуляторна служба України
Вища школа адвокатури Національної асоціації адвокатів України
Льотна академія Національного авіаційного університету

МОДЕРНІЗАЦІЯ ВІТЧИЗНЯНОЇ ПРАВОВОЇ СИСТЕМИ В УМОВАХ СВІТОВОЇ ІНТЕГРАЦІЇ

МАТЕРІАЛИ IV МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
(Кропивницький, 22-23 березня 2023 року)

УДК 340: 330(063)
М 74

*Рекомендовано до друку рішенням Вченої ради
Льотної академії Національного авіаційного університету
(протокол № 4 від 17 травня 2023 р.)*

Модернізація вітчизняної правової системи в умовах світової інтеграції: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., м. Кропивницький, 22-23 березня 2023 р. / за заг. ред. О. Р. Антонова, С. І. Москаленко.
Кропивницький : ЛА НАУ, 2023. — 351 с.

ISBN 978-611-01-2892-6

Збірник містить матеріали тез учасників IV Міжнародної науково-практичної конференції «Модернізація вітчизняної правової системи в умовах світової інтеграції», що присвячуються вирішенню актуальних питань захисту прав людини через модернізацію вітчизняної правової системи крізь призму права Європейського Союзу з врахуванням соціально-гуманітарних і філософських аспектів.

Збірник призначено для науково-педагогічних працівників, аспірантів, докторантів, студентів закладів вищої освіти, фахівців-практиків.

Матеріали друкуються мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

УДК 340: 330(063)

ISBN 978-611-01-2892-6

© Льотна академія Національного авіаційного університету, 2023.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова організаційного комітету:

СОРОКА М.Ю.– заступник начальника академії з навчальної, науково-методичної та виховної роботи Льотної академії НАУ, к.т.н., доцент

Заступник голови:

МОСКАЛЕНКО С. І.. – завідувач кафедри права та соціально-гуманітарних дисциплін, д.ю.н., доцент

Члени організаційного комітету:

АНДРЄСВА Аріана – керівник кафедри юридичних наук економічного університету, м. Варна, Болгарія, доктор, доцент (за згодою);

БАБІЙ М.В. – директор Кіровоградського науково-дослідного експертно-криміналістичного центру МВС України (за згодою);

ГРЕТЧЕНКО Л. Л. – адвокат, керівник проектів і програм вищої школи адвокатури Національної асоціації адвокатів України (за згодою);

ГРИГОРЕНКО В. В. – Заступник директора департаменту- начальник відділу контролю за додержанням законодавства дозвільними органами Департаменту державного нагляду (контролю) (за згодою);

ДОБКІНА К. Р. – декан юридичного факультету інституту управління, технологій та права Державного університету інфраструктури та технологій, д. юр. наук, професор (за згодою);

ЖИВУЦЬКА-КОЗЛОВСЬКА Ельжбета – кафедра кримінального процесу та виконавчого кримінального права факультету права та адміністрації Вармінсько-Мазурського університету в Ольштині, Польща (за згодою);

КОЛОМОЄЦЬ О. Д., – провідний фахівець з організації наукової роботи відділу забезпечення діяльності Кіровоградського науково-дослідного експертно-криміналістичного центру МВС України, кандидат юридичних наук, доцент (за згодою);

КРАВЦОВ В. О. – доцент кафедри права та соціально-гуманітарних дисциплін Льотної академії Національного авіаційного університету, к.пед..н., доцент;

КУЧЕР О.В. – голова Державної регуляторної служби України (за згодою);

ЛЕЛАКОВА Єва – завідувач кафедри англійської мови та літератури, PhD, доцент, Жилінський університет (за згодою);

МАЛІНОВСЬКА Ірена – Доктор, Університет професійної освіти у Вроцлаві, Польща (*за згодою*);

МЕЛЬНИК Я. О. – Начальник відділу нагляду (контролю) з питань здійснення державного нагляду (контролю) департаменту державного нагляду (контролю) Державної регуляторної служби України (*за згодою*);

МОШНЯГА Л. В. - доцент кафедри кримінального права та кримінології факультету № 1 - підготовки працівників досудового розслідування Донецького державного університету внутрішніх справ, кандидат юридичних наук (*за згодою*);

ПИСЬМЕННА М.С. - декан факультету авіаційного менеджменту ЛА НАУ, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту авіаційної діяльності;

ПИТОНЯКОВА Славка - декан факультету гуманітарних наук, PhD, доцент, Жилінський університет, Словацька Республіка (*за згодою*);

СИДОРОВ М. В. – помічник начальника Льотної академії НАУ із загальних питань та інноваційного розвитку, кандидат педагогічних наук, старший науковий співробітник;

ЯЦІК Т. П. – заступник директора з наукової роботи Навчально-наукового інституту економічної безпеки та митної справи Державного податкового університету, канд. юр. наук, доцент(*за згодою*).

ЗМІСТ

<i>Сорока М. Ю.</i> ВСТУПНЕ СЛОВО.....	16
<i>Романенко Є.О.</i> ВСТУПНЕ СЛОВО.....	17
<i>Письменна М.С.</i> ВСТУПНЕ СЛОВО	18
Наукова панель 1	
ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ НА СИСТЕМУ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ І ПРАВА	19
.	
АНТОНОВА О.Р., АСАТРЯН А.А.	
Особливості впливу глобалізації на світові правові системи.....	20
АНТОНОВА О.Р., СПІВАК С.Є.	
Безпека української цивільної авіації: державно-правові наративи.....	23
.	
ВАСЮК Н.О., КРАСНОЖОН Ю.А.	
Нормативно-правові засади розвитку інституту сімейної медицини в умовах трансформації сфери охорони здоров'я в Україні.....	27
ВОЙТЕНКО А.Б., НЕЗНАЙКО О.	
Інституційне забезпечення дотримання прав людини в органах місцевого самоврядування.....	30
ВОЛКОВА Н.В.,	
Формування громадянських компетентностей в новій українській школі післявоєнного періоду.....	33
ГАЄВСЬКА Л.А.	
Освіта і глобалізація: виклики і впливи в міжнародному контексті... ..	37
.	
ГРЄХОВ В.А.	
Євроінтеграційні чинники розв'язання суспільно-ціннісних конфліктів: взаємодія органів влади з національними меншинами.....	41
ГРИГОРЕНКО В.В.	
Забезпечення державної політики з питання державного нагляду державною регуляторною службою України.....	44
ДАЦІЙ Н.В.	
Якість управління освітою на місцевому рівні в умовах модернізації	47
ДАЦІЙ Н.В., ПЕРЕСТЮК А.О.,	
Інформаційна культура діячів системи державного управління як частина загальної культури суспільства.....	50

ДІДЕНКО К.С.	
Взаємодія національної поліції з громадськістю та органами державної влади.....	54
ДМИТРЕНКО О.Б.	
Інститути громадянського суспільства в Україні: практичний вимір	58
ДРАГАН В.В.	
Формування системи стимулування праці публічних службовців з урахуванням їх мотивації на сучасному етапі.....	60
ЄМЕЛЬЯНЕНКО Л.М., ГОРЯЧА Л.О.	
Синергія публічної влади та громадського суспільства в умовах військового конфлікту.....	63
КАДАЛА В.В.	
Фінансова звітність суб'єктів господарювання як базовий сегмент прийняття управлінського рішення.....	67
КАРЛОВА В.В.	
Державна політика формування національної ідентичності в умовах сучасних викликів та загроз.....	70
КОШАНОК С.В., НЕСТЕРЕНКО К.О.	
Вплив інтеграційних процесів на діяльність органів місцевого самоврядування у сфері запобігання та протидіїй домашньому насильству та насильству за ознакою статі.....	73
КРАВЧУК О.І.	
Сучасна бібліотека як учасник розвитку інформаційного суспільства	76
КРАСКО О.А.	
Трансформація концепції людського капіталу: взаємозв'язок професійної освіти та економічного зростання.....	79
КУЗНЕЦОВА Л.В.,	
Поліція як орган виконавчої влади.....	82
КУЛИК А.В.	
Вплив глобалізаційних процесів на національне право.....	85
КУЛИК І.О.,	
Вплив глобалізації та війни в Україні на системи публічного управління.....	87

КУЧЕР О.В.	
Здійснення державного контролю державною регуляторною службою України в умовах військового стану.....	90
ЛАРІНА Н.Б.	
Командний менеджмент на публічній службі: перспективи розвитку в умовах сучасних викликів.....	92
ЛОСИНЕЦЬ А.С., ВЕСЕЛОВ М.Ю.,	
Проблеми протидії торгівлі людьми на тлі процесів загальної глобалізації та військового конфлікту в Україні.....	96
МАКСАК В.І.	
Актуальні питання розвитку територіальних громад.....	99
МАТВЕЄВА Л.В.	
Потенціал в системі публічного управління	102
МЕЛЬНИК Я.О.	
Особливості підготовки регуляторних актів органами місцевого самоврядування в умовах військового часу.....	105
МОЛОЧКО Т.В.	
Сучасні питання публічного управління: виклики глобалізації.....	108
МОРОЗ В.В., КОЖУХАРЬ О.М.	
Глобальні трансформації публічного управління: роль керівника у процесах	управління
змінами.....	111
МОСКАЛЕНКО С.І., РЕВЕНКО В.О.	
Вплив глобалізації на систему публічного управління і права.....	115
НАУМЕНКО В.Д.	
Теоретичні підходи до визначення змісту стратегічного планування соціально-економічного розвитку держави.....	118
ОСТАПЕНКО Т.М.	
Ідентифікація категорії «кадри» у сфері управління персоналом підприємств.....	121
ОСТРОПІЛЕЦЬ В.Р., АНДРЕЄВА О.В., ТУР І.Ю.	
Вплив глобалізації на розвиток права.....	124

ПЕТЬКУН С.М.	
Формування ціннісної системи соціальної безпеки в умовах цифрових трансформацій в Україні.....	128
ПОПІК А.В.	
Проблеми ефективності системи публічного управління.....	131
ПРОКОПОВА В.В., ДЕГТЬЯРЬОВА І.О.	
Особливості управління об'єктами комунальної власності територіальної громади міста Києва.....	134
РОМАНЧУК Р.В.	
Сутність та функції державного фінансового контролю.....	138
СИДОРЕНКО С.В.,	
«Ното digitalis» в умовах глобалізації.....	141
СУШИЦЬКА О.І., КІЛЬНІЦЬКА О.С.,	
Сутність та особливості інтелектуальної власності у сфері громадського здоров'я.....	144
ТЕНИК А.В.	
Повноваження кабінету міністрів України у сфері забезпечення екологічної безпеки.....	147
ТИМОЩУК О.В.	
Реформа децентралізації: результативність та нормативно-правові чинники в умовах війни	150
ТОКАРЧУК О.В., ГОЛОВКО Д.В.,	
Державно-правові ідеї представників історичної школи права університету св. Володимира.....	153
Наукова панель 2	
ЗАХИСТ ПРАВ ЛЮДИНИ У ВІТЧИЗНЯНОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ, СУДОВІЙ ПРАКТИЦІ, ПРАВОХОРОННІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЦИВІЛЬНІЙ АВІАЦІЇ.....	
OLENA GULAK, IULLIA IARMOLENKO	
Threats of the export of Ukrainian agricultural products in the conditions of war as a prerequisite for the global food crisis.....	159
LYUBOV MOSHNYAGA, ZHORA VARDANYAN	
Acts of illegal interference in the activity of civil aviation: criminal and legal	

characteristics.....	162
S. K. BURMA	
Challenges in international human rights law in the 20s of the 21st century.....	166
VICTOR SHEVCHUK	
Military criminalistics: problems of formation and role in the age of digitalization.....	169
АПАНАСЕНКО К.І.	
Про практику ЄСПЛ у сфері захисту культурної спадщини.....	173
БАЙРАМОВА Р.Р., ФЕДОСЕНКО Н.А.	
Питання відшкодування моральної шкоди завданої на авіаційному транспорті.....	176
БЛИЗНЮК Є.О., НЕСТЕРЕНКО К.О.	
Забезпечення ефективності різних форм адміністративної діяльності підрозділів Національної поліції України під час дії воєнного стану.	179
БЛІНДОВСЬКА А.Л., МАКСИМЕНКО Н.В.	
Особливості реалізація права особи на житло в умовах воєнного часу.....	182
ВИХРИСТЮК М.С., ЛЕОНІДОВА О.О.	
Міжнародні договори та звичаї як основні джерела міжнародного повітряного права: правовий аналіз.....	186
ВОРОБЙОВ С.В., ЗАЙЦЕВ Ю.Ю.	
Особливості цивільно-правового захисту честі, гідності та ділової репутації природоохоронців в сучасних умовах цифрового розвитку суспільства.....	189
ГЕРЧАКІВСЬКА О.Я.	
Митні правовідносини: теоретичні контури та прикладна практика	192

ГОРДЕЮК А.О.	
Міжнародні стандарти із забезпечення безпеки авіаційної діяльності та їх імплементація у повітряне законодавство України.....	196
ДОВЖЕНКО Д.О., ЄРМОЛЕНКО-КНЯЗЕВА Л.С.	
Особливості правового статусу екіпажу повітряного судна.....	199
ЄРМОЛЕНКО-КНЯЗЕВА Л.С., СОЛДАТЕНКО А.О.	
Аналіз правового регулювання безпеки авіаційного транспорту.....	201
ЗАВГОРОДНІЙ В.А.	
Пріоритетність та конкуренція правових позицій європейського суду з прав людини та конституційного суду України.....	204
ІВАНОВА М.А., ЯРОШЕВСЬКА Т.В.	
Специфіка впливу прецедентної практики Європейського суду з прав людини на цивільне судочинство України.....	207
КАНДЕЙКІНА Д, МОСКАЛЕНКО С.І.	
Право учасників бойових дій на отримання безоплатної правової допомоги.....	210
КАНЮК О., ЄРМОЛЕНКО-КНЯЗЕВА Л.С.	
Документаційне забезпечення договірної діяльності в авіаційній галузі..	211
КЛЕТЬОНКІНА Ю.В., ГОРДЕЮК А.О.	
Особливості здійснення право на донорство анатомічних матеріалів з тіла фізичної особи.....	214
КЛІМОВСЬКА А.О., ЛЕОНІДОВА О.О.	
Щодо питання про захист прав дітей від насильства.....	217
КОЛОДЯЖНИЙ М.Г.	
Організаційна складова захисту прав громадян у сфері дорожнього руху.....	220
КОМЗЮК А.В., КОМЗЮК Т.В.	
Актуальні питання законодавчого регулювання функцій прокуратури України.....	223
КОРНІЄНКО А.С., НЕСТЕРЕНКО К.О.	
Адміністративна відповідальність за порушення ведення трудового законодавства під час воєнного стану.....	226

КОРОЛЬ В.І.	
Глобальні та регіональні міжнародно-договірні детермінанти модернізації податкового законодавства України.....	229
КУКОВИНЕЦЬ Д.О.	
Темна сторона цифрового спілкування: щодо кримінальної відповідальності за кіберпереслідування.....	232
ЛИТВИНЕНКО В.М.	
Про відмінність розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за п. 2 та п. 11 ст. 40 кзпп.....	235
ЛУК'ЯНЕНКО А.С.	
Модернізація функціонування системи контролю за обігом зброї в Україні: єдиний реєстр зброї.....	238
МОСКАЛЕНКО С.І., СОЛДАТЕНКО А.О.	
Захист прав жінок військовослужбовців.....	241
МУЛЯР Г.В.	
Особливості діяльності кіберполіції щодо протидії злочинності відносно дітей.....	243
ПАЛАМАРЧУК І.В.	
Гармонізація вимог міжнародних договорів з протидії корупції: практичний результат.....	246
ПАНОВА С.В.	
Питання кримінальної відповідальності за порушення правил безпеки дорожнього руху особами, які керують автотранспортними засобами в стані сп'яніння.....	249
ПАШКОВ В.М.	
Удосконалення діяльності органів правосуддя у справах забезпечення права на здоров'я.....	251
ПАЩЕНКО О.О.	
Політика поводження із засудженими та обсяг заходів кримінальної політики.....	254
ПОДКОВЕНКО Т.О.	
Універсальність прав людини.....	257

САМБОР М.А.	
Кримінальна відповідальність за бездіяльність правоохоронних органів щодо незаконної діяльності у сфері грального бізнесу – питання якості закону.....	259
СЕНЮТА І.Я.	
Право на використання незареєстрованих лікарських засобів в Україні при наданні медичної допомоги: to be or not to be безпеці пацієнта.	264
СКЛЯР Д., ЄРМОЛЕНКО-КНЯЗЕВА Л.С.	
Особливості правового регулювання договорів повітряних перевезень в Україні.....	267
СКРИНИК М.В.	
Поняття каліцтво у юридичному дискурсі.....	270
ТРИНЬОВА Я.О.	
Ще раз про доцільність декриміналізації розголошення таємниці усновлення (ст.168 КК)	274
ФЕДОРЕНКО Д.В., ІВАНЬКОВ І.В.	
Проблеми кваліфікації кримінальних правопорушень, вчинених неповнолітніми особами.....	279
ЦИМБАЛЮК В.О.	
Кібернетичне право як прояв модернізації правової системи в умовах світової інтеграції.....	282
ЧІЧКАНЬ М.В.	
Правове регулювання здійснення антикорупційної експертизи.....	285
ЧУЛІНДА Л.І.	
Причини повільного відновлення цивільної авіації після covid-19.....	288
ЮНАЦЬКИЙ М.О., СІХНО В.В.	
Цивільно-правові аспекти розірвання та відмови від договору дарування.....	291
ЮШКЕВИЧ О.Г.	
Гарантії забезпечення прав дитини у законі України «Про охорону дитинства»	294

ЯКОВЕЦЬ І.С.	
До питання про визначення переліку місць місць ув'язнення та позбавлення волі в Україні.....	297
ЯРЕМЧУК В.О.	
Криміналістика у захисті прав людини в умовах воєнного стану.....	300
ЯСТРЕМСЬКА Н.М., ЖУРАВЕЛЬ О.Я.	
Заборона катування – одне із фундаментальних принципів забезпечення прав людини.....	302
Наукова панель 3	
СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНІ ТА ФІЛОСОФСЬКІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА.....	306
MOSKALENKO O., LELAKOVA E., HUNDARENKO O.	
Legal aspects of phd studies: recognition of non-formal / informal education.....	307
Elżbieta Żywucka – Kozłowska	
The philosophy of evil as an obstacle to the development of civil society.	
.....	311
ЛОСИНЕЦЬ А.С., ВЕСЕЛОВ М.Ю.	
Проблеми протидії торгівлі людьми на тлі процесів загальної глобалізації та військового конфлікту в Україні.....	314
НАСТЮК А.А.	
Інтеграція дітей та внуків Володимира Святославовича в Європейську вищу аристократичну еліту.....	317
ПОПКОВ Б.І.	
Розвиток soft skills у професійній підготовці майбутніх судноводіїв.....	320
РОМАНЬКО І.І.	
Історична ретроспектива формування поняття «громадянське суспільство»	323

РОМАНЬКО І.І.	
Людина в українському соціумі: історіографія проблеми.....	326
Наукова панель 4	
ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ СУБ'ЄКТАМИ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	330
IRYNA POSTERNAK, SERHII POSTERNAK, OLEKSII POSTERNAK	
Accouting and analytical support fot the management of a business entity – CSTC T-PRR.....	331
ГРИГОРЕНКО М.О., ГОЛОВКО С.Г.	
Забезпечення та захист прав людини в цифрову епоху	334
НЕБИЛЬЦОВА О.В.	
Колізії забезпечення економічних інтересів держави при складанні фінансової звітності за МСФЗ.....	337
ПИСЬМЕННА М.С.	
Особливості моніторингу процедури публічних закупівель: громадсько-державний вимір.....	340
СИДОРОВ О.А., КУБЕЦЬКА О.М.	
Необхідність залучення кредитів для формування фінансових ресурсів підприємства.....	342
СЛЮСАРЕНКО С.В.	
Адміністративно-правове забезпечення фінансування суб'єктів аграрного господарювання.....	344
ХРИСТИЧ І.О.	
Методичні основи обчислення кримінальних правопорушень у сфері дорожнього руху та експлуатації транспорту в Україні в умовах світової інтеграції.....	346

УДК 354:341.1

ГЛОБАЛЬНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ: РОЛЬ КЕРІВНИКА У ПРОЦЕСАХ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ

**Мороз В.В., к.дирж.упр., доцент,
заступник завідувача кафедри публічного управління
і проектного менеджменту
ДЗВО «Університет менеджменту освіти»
НАПН України
*mirfrostvv@uem.edu.ua***

**Кожухарь О.М., завідувач
Сектору науково-методичного
забезпечення наукової установи
«Цифрова агенція «Е-Екологія»
*comfortable.community.system@gmail.com***

Управління як наукова категорія є комплексним і багатогранним поняттям, що пов'язане із процесами та методами прийняття рішень в організаціях та установах, а також зі способами координації, контролю за діяльністю персоналу та використанням ресурсів для досягнення певних цілей.

Визначення терміну «управління» як наукової категорії вперше було використано американським інженером Фредеріком Тейлором на початку ХХ століття у своїй праці «Принципи наукового управління», яка поклала початок серії фундаментальних робіт у цій сфері.

Сучасна наука під управлінням розуміє цілеспрямований влив суб'єкта управління на об'єкт управління з метою досягнення певної мети. В енциклопедичному довіднику з сучасного управління визначено поняття «управління» як процес досягнення поставлених цілей шляхом використання праці людей, що складається з елементів: здатності ставити цілі та вироблення маршруту просування до них, організування, керівництва, мистецтва спілкування з людьми, виконання.

Враховуючи динаміку змін навколошнього середовища в сучасних умовах глобальних трансформацій, дослідники як в теорії, так і практики наголошують на необхідності здійснення планових або й постійних змін в будь-якій системі, як основного компонента його розвитку. Це спонукає до аналізу ефективності управління змінами, дослідження та удосконалення етапів цього процесу, їх деталізацію, визначення основних чинників, що зумовлюють впровадження змін в організації [1].

Особливу увагу наукової спільноти привертає увагу поняття управління змінами. Відомий американський вчений Пітер Фердинант Друкер розглядає управління змінами на основі поставлених цілей і самоконтролю, що ґрунтуються на концепції людської діяльності, поведінки та мотивування. Управління на основі цілей є передумовою функціонування комунікацій,

визначення працівниками своєї ролі у впровадженні змін та виявлення розходжень між думками керівника та підлеглих з приводу необхідності конкретних змін [2].

Грунтуючись на основі поняття «управління» як цілеспрямованого впливу керуючого суб`єкта на керований об`єкт можна припустити, що «управління змінами» - це цілеспрямований вплив керуючого суб`єкта на трансформаційні, модернізаційні процеси керованого об`єкту зорієнтований на постійне підвищення якості функціонування та адаптації організації у середовищі його існування з метою подальшого сталого та прогнозованого розвитку.

Цікавою є розширення моделі управління змінами запропонована у науковому віснику НЛТУ під загальною редакцією Академіка НАН України, д.е.н., Ю.Ю. Туниці. Ця модель базується на моделі організаційних змін К. Левіна, однак має більшу деталізацію та містить дев'ять взаємопов'язаних етапів кожен з яких є передумовою наступного і враховує такі важливі фактори впливу на процес впровадження змін, як опір майбутнім змінам.

Зрозуміло, що жодні зміни в системі організації, неможливі без виникнення опору цим змінам, а в сучасних умовах ймовірність такого опору постійно зростає. Ефективний керівник повинен постійно здійснювати пошук шляхів подолання такого опору та враховувати ці фактори під час побудови власної моделі управління.

Крім того, на початковому етапі, потрібно також врахувати цілу низку факторів, що необхідні для подальшого впровадження змін, зокрема достатність фінансових, матеріальних і трудових ресурсів організації для здійснення змін, виявити основні організаційні та психологічні перешкоди організаційним змінам. Важливо також проаналізувати міру підготовленості працівників до змін поінформованість персоналу щодо змін, наявність відповідних знань та кваліфікації у працівників для змін, зацікавленість у змінах [3].

Водночас вивчення теоретичної бази не завжди є достатнім для ефективного управління змінами, і тому вкрай важливим є практичне застосування теоретичних напрацювань, особливо у сфері публічного управління та адміністрування.

Публічне управління є складною та динамічною сферою, яка постійно змінюється під впливом різних факторів. Одним з найважливіших факторів є глобальні трансформації, які відбуваються в суспільстві та економіці. У таких умовах роль керівника стає критично важливою в процесі управління змінами.

Перш за все, керівник повинен бути готовим до змін та розуміти, що глобальні трансформації можуть суттєво вплинути на функціонування організації та публічне управління в цілому. Тому керівник повинен бути готовим до змін у структурі, процесах та стратегіях управління.

По-друге, керівник повинен бути ефективним лідером, мати відповідальність за управління командою та забезпечення здійснення змін. Це означає, що керівник повинен визначати стратегічні цілі, створювати план змін та забезпечувати його реалізацію. Крім того, керівник повинен бути

ефективним у створенні культури змін та впровадженні ініціатив, які забезпечують підтримку змін у всіх рівнях організації.

По-третє, керівник повинен забезпечувати ефективну комунікацію та зв'язок з різними зацікавленими сторонами та бути готовим співпрацювати з іншими керівниками, експертами та громадськістю для досягнення спільних цілей та вирішення проблем. Важливо мати відкрите та чесне спілкування зі всіма зацікавленими сторонами і забезпечувати їх участь у процесах управління змінами.

По-четверте, керівник повинен забезпечувати ефективне управління ресурсами і мати знання про те, як ефективно використовувати ресурси для досягнення стратегічних цілей та забезпечення успішного впровадження змін.

По-п'яте, керівник має бути обізнаним про глобальні тенденції та інновації у публічному управлінні. Він повинен бути свідомим того, що глобальні трансформації можуть вимагати нових підходів та інновацій у публічному управлінні. Керівник повинен бути готовим до впровадження нових технологій та процесів управління, які допоможуть підвищити ефективність та результативність управління змінами.

В реаліях сьогодення надзвичайно важливим є усвідомлення керівником необхідності належного інформаційного супроводу змін, як одним з інструментів ефективного управління ними позаяк ігнорування такого інструменту може привести до вкрай негативних наслідків.

Нажаль, велика частина сучасних керівників не усвідомлює важливості даного питання і тому, на сьогодні, ми можемо спостерігати як вкрай важливі та необхідні зміни в суспільстві продовжують носити лише декларативний характер.

Отже, у сучасних умовах глобалізації та швидкого розвитку технологій, управління змінами стає все важливішою складовою публічного управління. Роль керівника у процесах управління змінами стає критично важливою для успішної реалізації стратегічних цілей організації та забезпечення її стійкості у майбутньому. Керівник повинен бути готовим до змін, бути ефективним лідером, забезпечувати ефективну комунікацію, управляти ресурсами та мати знання про глобальні тенденції та інновації у публічному управлінні. Процеси змін потребують оперативного реагування керівників будь-яких сфер, адже саме від оперативності керівника у великій мірі залежить яким чином буде розвиватися та чи інша керована організація. Оперативне реагування на зміни в середовищі із подальшим впровадженням змін, як результат такого реагування, і є запорукою сталого та конструктивного розвитку як організації так і суспільства в цілому.

Список використаних джерел

1. Формування елементів системи управління змінами на підприємстві. *Вісник Сумського державного університету. Сер. : Економіка. 2012. № 4. С. 155-163*
2. Друкер Ф. Пітер Энциклопедия менеджмента. / ред. Т.А. Гуреш пер. с англ. О.Л. Пелявского 126 с.

3. Гайдей О.О. Науковий вісник Національного лісотехнічного університету України. Вип. 21.15. 2011. 294 с.